



COMUNE DI CATANIA

Determinazione Dirigenziale

RIS UM - E.Q. SELEZIONE E FORMAZIONE-POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

Num. 03/RIS UM/891 emessa in data 02-10-2025

OGGETTO: INDIZIONE DELLA SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE AI SENSI DELL'ART. 28, COMMA 1 BIS, DEL DECRETO LEGGE 22 GIUGNO 2023, N. 75 CONVERTITO DALLA L. 112/2023 E SS.MM.II., DI N. 1 DIRIGENTE TECNICO A TEMPO INDETERMINATO E PIENO, RISERVATO AL PERSONALE IN SERVIZIO PRESSO IL COMUNE DI CATANIA, DA INQUADRARE NELL'AREA DELLA DIRIGENZA. APPROVAZIONE BANDO.

IL DIRETTORE

Richiamata la Deliberazione della Giunta Comunale n. 28 del 14/03/2025, con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) relativo al triennio 2025/2027, modificato con Deliberazione di G.C. n. 63 del 11.04.2025 e con Deliberazione di G.C. n. 123 del 30.06.2025 e, in particolare, la sottosezione 3.3 “SOTTOSEZIONE 3.3 - PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE”

Preso atto del Programma Triennale del Fabbisogno di Personale anni 2025/2027 e del Piano delle assunzioni anno 2025, parte integrante del PIAO 2025-2027;

Considerato che nella suddetta programmazione è stata prevista, tra l'altro, l'assunzione a tempo pieno e indeterminato, previo concorso pubblico, di n. 3 Dirigenti Amministrativi e di n. 3 Dirigenti Tecnici, di cui n. 1 riservato al personale interno ai sensi dell'art. 28, comma 1 bis del Decreto Legge 22 giugno 2023, n. 75;

Visto l'art. 28, comma 1 bis del Decreto Legge 22 giugno 2023, n. 75 convertito con modificazioni dalla legge 10 agosto 2023, n. 112, come modificato dall'art. 4, comma 3 del D.L. 14 marzo 2025, n.

25, convertito con modificazioni dalla Legge 9 maggio 2025, n. 69, secondo cui gli Enti Locali possono prevedere, nel limite dei posti disponibili della vigente dotazione organica e in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni, nell'ambito dei concorsi pubblici per il reclutamento di personale dirigenziale, una riserva di posti non superiore al 50 per cento da destinare al personale, dirigenziale e non dirigenziale, in servizio presso i predetti Enti, che abbia maturato con pieno merito almeno trentasei mesi di servizio, anche non continuativi, negli ultimi cinque anni e che sia stato assunto a tempo determinato previo esperimento di procedure selettive e comparative a evidenza pubblica, o al personale non dirigenziale che sia in servizio a tempo indeterminato per lo stesso periodo di tempo;

Ritenuto, pertanto, che occorre procedere all'indizione della selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione ai sensi dell'art. 28, comma 1 bis, del decreto legge 22 giugno 2023, n. 75 convertito dalla L. 112/2023 e ss.mm.ii., di n. 1 Dirigente Tecnico a tempo indeterminato e pieno, riservato al personale in servizio presso il Comune di Catania, da inquadrare nell'Area della Dirigenza;

Visto lo schema dell'apposito bando di selezione pubblica allegato al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;

Visto l'art. 107, co. 3, del D.Lgs. del 18/02/2000, n.267;

Vista la L.R. n. 30 del 23/12/2000.

DETERMINA

Per le ragioni esposte in premessa che qui si intendono integralmente riportate:

Indire la selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione ai sensi dell'art. 28, comma 1 bis, del decreto legge 22 giugno 2023, n. 75 convertito dalla L. 112/2023 e ss.mm.ii., di n. 1 Dirigente Tecnico a tempo indeterminato e pieno, riservato al personale in servizio presso il Comune di Catania, da inquadrare nell'Area della Dirigenza;

Approvare lo schema dell'apposito bando di selezione pubblica allegato al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale.

Publicare il suddetto bando sull'Albo Pretorio del Comune di Catania, sul sito web istituzionale dell'Ente all'indirizzo: www.comune.catania.it, nonché sulla Intranet comunale e sul Portale "InPA" all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it>.

Dare atto che la spesa complessiva di € 15.440,56, comprensiva di oneri riflessi ed Irap, troverà copertura sui fondi già impegnati con la Determina Dirigenziale n. 03/RIS UM/13 del 10.01.2025.

Dare atto dell'inesistenza di conflitto di interessi nella presente procedura, ai sensi del Piano Triennale

della Prevenzione della Corruzione e della Illegalità e della Trasparenza e l'integrità 2025/2027.

Trasmettere copia del presente atto all'Albo Pretorio Comunale per la pubblicazione on line.

Pubblicare sul sito internet istituzionale nella Sezione Amministrazione Trasparente ai sensi del D.Lvo. 33/2013.

Inserire il presente atto nell'elenco mensile da trasmettere al Gruppo di Lavoro per l'attuazione e il controllo successivo della regolarità amministrativa.

SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE AI SENSI DELL'ART. 28, COMMA 1 BIS, DEL DECRETO LEGGE 22 GIUGNO 2023, N. 75 CONVERTITO DALLA L. 112/2023 e SS.MM.II., DI N. 1 DIRIGENTE TECNICO A TEMPO INDETERMINATO E PIENO, RISERVATO AL PERSONALE IN SERVIZIO PRESSO IL COMUNE DI CATANIA, DA INQUADRARE NELL'AREA DELLA DIRIGENZA.

IL DIRETTORE DELLA DIREZIONE RISORSE UMANE

RICHIAMATA la Deliberazione della Giunta Comunale n. 28 del 14/03/2025, con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) relativo al triennio 2025/2027, modificato con Deliberazione di G.C. n. 63 del 11.04.2025 e con Deliberazione di G.C. n. 123 del 30.06.2025 e, in particolare, la sottosezione 3.3 "SOTTOSEZIONE 3.3 - PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE"

PRESO ATTO del Programma Triennale del Fabbisogno di Personale anni 2025/2027 e del Piano delle assunzioni anno 2025, parte integrante del PIAO 2025-2027;

CONSIDERATO che nella citata Deliberazione è stata prevista, tra l'altro, l'assunzione a tempo pieno e indeterminato, previo concorso pubblico, di n. 3 Dirigenti Amministrativi e di n. 3 Dirigenti Tecnici, di cui n. 1 riservato al personale interno ai sensi dell'art. 28, comma 1 bis del Decreto Legge 22 giugno 2023, n. 75;

VISTO l'art. 28, comma 1 bis del Decreto Legge 22 giugno 2023, n. 75 convertito con modificazioni dalla Legge 10 agosto 2023, n. 112, come modificato dall'art. 4, comma 3 del D.L. 14 marzo 2025, n. 25, convertito con modificazioni dalla Legge 9 maggio 2025, n. 69, secondo cui gli Enti Locali possono prevedere, nel limite dei posti disponibili della vigente dotazione organica e in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni, nell'ambito dei concorsi pubblici per il reclutamento di personale dirigenziale, una riserva di posti non superiore al 50 per cento da destinare al personale, dirigenziale e non dirigenziale, in servizio presso i predetti Enti, che abbia maturato con pieno merito almeno trentasei mesi di servizio, anche non continuativi, negli ultimi cinque anni e che sia stato assunto a tempo determinato previo esperimento di procedure selettive e comparative a evidenza pubblica, o al personale non dirigenziale che sia in servizio a tempo indeterminato per lo stesso periodo di tempo;

VISTO il parere della Funzione Pubblica n. 63059 del 23/10/2025;

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni);

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000 (T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali);

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al Personale dell'Area Funzioni Locali triennio 2019 - 2021 approvato il 16 luglio 2024;

VISTO il Regolamento per la Disciplina delle modalità di assunzione e procedure concorsuali del Comune di Catania;

VISTO il DPR n. 487/1994, modificato dal DPR 82/2023, regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi.

RENDE NOTO

È indetta una procedura selettiva pubblica per titoli ed esami per l'assunzione, ai sensi dell'art. 28, comma 1bis del D.L. 22 giugno 2023, n. 75, convertito con modificazioni dalla Legge 10 agosto 2023, n. 112, come modificato dall'art. 4, comma 3 del D.L. 14 marzo 2025, n. 25, convertito con modificazioni dalla Legge 9 maggio 2025, n. 69, a tempo indeterminato e pieno di n. 1 Dirigente Tecnico da inquadrare nell'area della Dirigenza (C.C.N.L. 16 luglio 2024).

La presente procedura è riservata al personale dipendente del Comune di Catania con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e inquadrato nell'Area dei Funzionari ed E.Q., anche in regime di aspettativa, attualmente in servizio presso il Comune di Catania, che abbia svolto negli ultimi 5 anni, per almeno 36 mesi, anche non continuativi, l'incarico di dirigente tecnico con pieno merito.

ART. 1

DESCRIZIONE DEL POSTO DA RICOPRIRE

Al dirigente sono demandate tutte le funzioni previste dall'art. 107 del D.Lgs. 267/2000, dallo Statuto comunale, dal Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e dal CCNL di riferimento. Egli assume le connesse responsabilità civili, amministrative e contabili. Il Dirigente svolgerà le attività proprie della posizione assegnata, in autonomia con piena responsabilità ed apporto organizzativo, nell'ambito dell'indirizzo politico impartitogli. Il Dirigente curerà, in particolare: la programmazione delle attività e l'erogazione dei servizi afferenti alla Direzione di competenza; la gestione efficiente delle risorse umane, finanziarie e strumentali assegnate alla Direzione medesima; il coordinamento delle attività tecniche e amministrative finalizzate all'attuazione degli atti di programmazione di competenza della Direzione; la relazione con gli organi di governo per una coordinata ed efficiente azione di raccordo tra gli obiettivi programmatici e l'attività gestionale ed operativa; la efficace pianificazione delle attività; la revisione periodica dei processi ai fini del miglioramento continuo della qualità dell'attività tecnico amministrativa e della produttività, nonché tutte le funzioni e le competenze previste dal vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi di Catania.

ART. 2 REQUISITI

In conformità con quanto disposto dall'art. 28, comma 1-bis del decreto-legge 22 giugno 2023, n. 75, convertito con modificazioni dalla legge 10 agosto 2023, n. 112, come modificato dall'art. 4, comma 3 del D.L. 14 marzo 2025, n. 251-bis, del decreto-legge 22 giugno 2023, n. 75 convertito con modificazioni dalla legge 10 agosto 2023, n. 112, la procedura è riservata a coloro che possiedono i seguenti requisiti:

1. Requisiti generali:
 - a. cittadinanza italiana;
 - b. maggiore età;
 - c. godimento dei diritti civili e politici;
 - d. conoscenza adeguata della lingua italiana;
 - e. essere in regola nei riguardi degli obblighi di leva (solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985) e di quelli relativi al servizio militare volontario;
 - f. non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego, presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge contrattuale;
 - g. non essere stati dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;
 - h. non avere riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una Pubblica Amministrazione. Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313, dovranno darne notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;
 - i. idoneità fisica prevista per specifiche funzioni necessarie all'impiego ed alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto di selezione. L'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori di concorso, in base alla normativa vigente;

2. Requisiti specifici:
 - a. essere dipendenti del Comune di Catania con rapporto di lavoro a tempo indeterminato ed inquadrati nell'Area dei Funzionari ed E.Q., anche in regime di aspettativa;
 - b. essere in servizio presso il Comune di Catania e aver maturato negli ultimi cinque anni, con pieno merito, almeno trentasei mesi di servizio, anche non continuativi, nella qualifica di dirigente tecnico con contratto di lavoro a tempo determinato;
 - c. essere in possesso di uno dei seguenti titoli di laurea:
 - nel caso di possesso di LAUREA (DL) VECCHIO ORDINAMENTO: - Architettura - Ingegneria Civile - Ingegneria Edile - Ingegneria per l'ambiente ed il territorio - Pianificazione

territoriale e urbanistica - Pianificazione territoriale, urbanistica e ambientale – Urbanistica;

- nel caso di possesso di LAUREA SPECIALISTICA - D.M. 509/1999: - 3/S Architettura del paesaggio - 4/S Architettura e ingegneria edile - 28/S Ingegneria civile - 38/S Ingegneria per l'ambiente e il territorio - 54/S Pianificazione territoriale, urbanistica e ambientale

- nel caso di possesso di LAUREA MAGISTRALE - DM 270/04: - LM-3 Architettura del Paesaggio - LM-4 Architettura e ingegneria edile - Architettura - LM-23 Ingegneria civile - LM-24 Ingegneria dei sistemi edilizi - LM-26 Ingegneria della sicurezza - LM-35 ingegneria per l'ambiente e il territorio - LM-48 Pianificazione territoriale, urbanistica e ambientale.

Per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'ammissione è subordinata alla prova di equivalenza del titolo di studio posseduto al titolo di studio richiesto dal presente bando così come previsto dall'art. 38 del D. Lgs. 165/2001;

d. essere in possesso dell'abilitazione all'esercizio della professione di architetto o ingegnere; Tutti i requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione.

ART. 3

DOMANDA, MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE

1. Il presente bando sarà pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Catania all'indirizzo <https://www.comune.catania.it>, sul Portale del Reclutamento del Dipartimento della Funzione Pubblica "inPA" all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it> e sull'Albo Pretorio "online" del Comune di Catania.

2. La domanda di partecipazione alla presente procedura dovrà pervenire unicamente in via telematica tramite il Portale del Reclutamento del Dipartimento della Funzione Pubblica "inPA" raggiungibile all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it>, entro e non oltre il trentesimo giorno successivo alla data di pubblicazione dell'avviso sul portale. Tale termine è perentorio e sono accettate esclusivamente e indifferibilmente le domande inviate entro il termine di scadenza. Qualora il termine di scadenza per l'invio online della domanda cada in un giorno festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo. Sono accettate esclusivamente e indifferibilmente le domande inviate entro le ore 23:59 di detto termine.

Il personale interessato a partecipare alla predetta procedura potrà inviare la propria candidatura previa registrazione al Portale Unico del Reclutamento. La registrazione al predetto Portale è gratuita e può essere realizzata esclusivamente mediante i sistemi di identificazione SPID e CIE di cui all'art. 64, commi 2 quater e 2 nonies del Decreto Legislativo 7 marzo 2005 n. 82, ovvero mediante un'identità digitale basata su credenziali di livello almeno significativo nell'ambito di un regime di identificazione elettronica oggetto di notifica, conclusa con esito positivo, ai sensi dell'art.9 del Regolamento UE n°910/2014.

La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del regolamento UE n°2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio, e del Decreto Legislativo 30/6/2003 n°196 e ss.mm.ii.. L'Amministrazione non assume responsabilità per la

dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte dei candidati oppure da mancata o inesatta indicazione o malfunzionamento dell'indirizzo di posta elettronica del concorrente ovvero dalla mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda. La compilazione on-line della domanda potrà essere effettuata tutti i giorni e a qualsiasi ora.

Il termine di presentazione delle domande è perentorio e, pertanto, non verranno prese in considerazione domande trasmesse in forma diversa da quella descritta e non sarà ammessa la presentazione di documenti oltre la scadenza del termine utile per l'invio delle domande o con modalità diverse da quelle indicate. La domanda sarà considerata presentata nel momento in cui il candidato concluderà correttamente la procedura on-line di iscrizione al concorso e riceverà dal sistema il messaggio di avvenuto inoltro della domanda. Al fine di ottenere prova dell'avvenuta ricezione della domanda, il sistema rilascerà una ricevuta che il candidato dovrà accertarsi di ricevere e conservare. La modalità di presentazione della domanda è tassativa. Saranno esclusi i candidati le cui domande perverranno con modalità diverse da quelle sopra indicate.

3. All'atto di presentazione della domanda, ciascun candidato deve dichiarare negli appositi spazi, a pena di esclusione:

- a) il cognome, il nome, il codice fiscale;
- b) il luogo e la data di nascita;
- c) la residenza, il recapito telefonico, l'indirizzo di posta elettronica e/o pec al quale possono essere inviate eventuali comunicazioni;
- d) di essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati dell'U.E., ovvero di essere titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria o di essere cittadino di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
- e) il Comune o lo Stato U.E. nelle cui liste elettorali è iscritto ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- f) di non avere riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato;
- g) di non avere in corso procedimenti penali né procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'art. 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n.313;
- h) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o dichiarato decaduto per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile, ovvero licenziato ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale;
- i) titolo di studio posseduto, con indicazione della votazione conseguita, della data di conseguimento, della durata legale, dell'esatta denominazione dello stesso, dell'Istituto che lo ha rilasciato;
- j) di avere una età non inferiore ai 18 anni compiuti alla data di scadenza del presente bando e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo.
- k) di essere consapevole che l'eventuale assunzione comporta l'accettazione incondizionata

delle disposizioni contenute nel presente bando e delle disposizioni in materia di orario di lavoro;

l) solo per i candidati diversamente abili: di essere candidato con disabilità accertata ai sensi dell'art.4, comma 1, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, o di essere candidato con disturbi specifici dell'apprendimento (DSA riconosciuta), allegando in tal caso idonea certificazione aggiornata rilasciata da strutture del SSN o da strutture accreditate dallo stesso e specificando la tipologia di ausilio richiesto (tempi aggiuntivi/necessità di strumenti compensativi/sostituzione della prova scritta con una prova orale);

m) di essere consapevole dell'accertamento, nel corso delle prove, della conoscenza della lingua inglese e delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;

n) di essere fisicamente idoneo all'impiego.

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e di Paesi terzi devono inoltre dichiarare, a pena di esclusione:

- di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- di essere in possesso di titolo di studio riconosciuto in Italia;
- di essere dipendenti del Comune di Catania con rapporto di lavoro a tempo indeterminato;
- di essere inquadrati nell'Area dei Funzionari ed E.Q., anche in regime di aspettativa;
- di essere attualmente in servizio presso il Comune di Catania ed aver maturato negli ultimi cinque anni, con pieno merito, almeno trentasei mesi di servizio, anche non continuativi, nella qualifica di dirigente tecnico con contratto di lavoro a tempo determinato.

4. Sarà assicurata la partecipazione alle prove, senza pregiudizio alcuno, alle candidate che risultino impossibilitate al rispetto del calendario a causa dello stato di gravidanza o allattamento, anche attraverso lo svolgimento di prove asincrone e, in ogni caso, la disponibilità di appositi spazi per consentire l'allattamento. In nessun caso il ricorrere di tali condizioni comprometterà la partecipazione al concorso.

Le candidate in stato di gravidanza o allattamento dovranno specificare la propria condizione in apposito spazio disponibile sul format elettronico.

La commissione esaminatrice, preso atto della documentazione pervenuta, a insindacabile giudizio adotterà le misure organizzative più idonee secondo quanto previsto dalla normativa vigente e senza pregiudicare la conclusione tempestiva della procedura.

Tutta la documentazione di supporto alla dichiarazione resa dovrà essere caricata sul Portale "inPA" durante la fase di inoltro della candidatura in formato pdf.

5. La mancata esclusione da ognuna delle fasi della procedura di reclutamento non costituisce, in ogni caso, garanzia di regolarità della domanda di partecipazione al concorso, né ha efficacia sanante dell'eventuale irregolarità della stessa.

6. Per le richieste di assistenza di tipo informatico legate alla procedura di iscrizione online, i candidati devono utilizzare esclusivamente, e previa lettura della guida alla compilazione della domanda presente in home page e delle relative FAQ, l'apposito modulo di assistenza presente sul Portale "inPA". Non è garantita la soddisfazione entro il termine di scadenza previsto per l'invio della domanda di partecipazione delle richieste inviate nei tre giorni antecedenti il medesimo termine. Le richieste pervenute in modalità differenti da quelle sopra indicate non potranno essere prese in

considerazione.

7. In caso di accertato malfunzionamento parziale o totale del Portale “inPA”, attestato da apposito avviso pubblicato sul medesimo Portale, tale da impedire ai candidati l’utilizzo dello stesso per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, il termine di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione sarà prorogato per un tempo corrispondente alla durata del malfunzionamento.

8. Ogni comunicazione concernente il concorso, ivi comprese la data e il luogo di svolgimento dell’eventuale prova preselettiva e delle successive prove, sarà pubblicata sull’Albo Pretorio del Comune di Catania, sul sito web istituzionale dell’ente all’indirizzo: www.comune.catania.it, sulla Intranet comunale e sul Portale del Reclutamento del Dipartimento della Funzione Pubblica “inPA” all’indirizzo: <https://www.inpa.gov.it/>, almeno 15 giorni prima della data stabilita. Tale pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti per i partecipanti alla procedura. L’eventuale assenza ingiustificata sarà, comunque, considerata rinuncia alla partecipazione alla procedura.

ART.4

AMMISSIONE/ESCLUSIONE DEI CANDIDATI AL CONCORSO

1. L’ammissione dei candidati alla selezione è disposta con riserva, poiché effettuata sulla scorta di quanto dichiarato dagli stessi nella domanda di partecipazione ai sensi del D.P.R. n. 445/2000. L’Amministrazione si riserva di procedere, in qualunque momento, ad idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive e, qualora dal controllo emerga la non veridicità di quanto dichiarato, il candidato decadrà dai benefici eventualmente conseguiti. Comportano l’esclusione dalla procedura concorsuale:

- Domanda presentata con modalità diversa da quella indicata nel presente bando;
- Domanda pervenuta oltre i termini stabiliti dal presente bando;
- Omissione delle dichiarazioni ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n.445/2000 e ss.mm. ii..

ART.5

COMMISSIONE GIUDICATRICE

La Commissione esaminatrice è costituita da tre componenti (un Presidente e due membri esperti), in conformità alle disposizioni di cui all’art.21 del vigente Regolamento dei Concorsi di questa Amministrazione.

ART. 6

MODALITÀ DI ESPERIMENTO DELLA SELEZIONE

1. La procedura concorsuale si svolgerà per titoli, prova scritta e prova orale. Il punteggio massimo complessivo a disposizione della Commissione per la formazione della graduatoria è di 100 PUNTI, così ripartiti:

- Punti 40 per la prova scritta;
- Punti 40 per la prova orale;
- Punti 20 per i titoli.

Ai sensi dell'art. 7, comma 7, del DPR 487/1994, alle candidate che risultino in stato allattamento è data la disponibilità di appositi spazi per consentire l'allattamento ed eventuali altre misure per agevolare la partecipazione. Si invitano le candidate interessate a inviare, entro i 10 giorni antecedenti allo svolgimento delle prove, a mezzo PEC all'indirizzo risorseumane.catania@pec.it la richiesta corredata da idonea certificazione medica. Il mancato inserimento/invio della documentazione sullo stato di allattamento, esonera il Comune di Catania da eventuali responsabilità in merito alla mancata predisposizione degli stessi in sede di prove selettive.

ART. 7

PROVE E PROGRAMMA DI ESAME

1. La prova scritta si svolgerà mediante la somministrazione di uno o più quesiti a risposta sintetica o test bilanciati, ovvero di più quesiti a risposta multipla, tra i quali il concorrente dovrà scegliere quella esatta in un tempo prestabilito, sulle seguenti materie:
Diritto Amministrativo; Ordinamento degli Enti Locali; Management Pubblico; Problem Solving; Tecniche di Direzione e/o Organizzazione e Gestione dei Servizi e delle Risorse Umane; Reati contro la P.A.; Contrattualistica Pubblica; Normativa in Materia di Appalti Pubblici di Lavori Servizi e Forniture; Normative in Materia Urbanistica Ambientale ed Energetica; Programmazione e Progettazione Opere Pubbliche; Tecnica delle Costruzioni. In tale sede verranno accertate anche le competenze informatiche e la conoscenza della lingua inglese.
2. Il superamento della prova scritta è subordinato al raggiungimento di un punteggio minimo pari a 28/40.
3. La prova orale verterà sulle materie della prova scritta e si intenderà superata al raggiungimento di un punteggio minimo pari 28/40.

ART.8

VALUTAZIONE DEI TITOLI

1. La Commissione esaminatrice provvede alla valutazione dei titoli, sulla base del Decreto Assessoriale Regionale degli Enti Locali del 3 febbraio 1992, come modificato dal D.A. del 19.10.1999, e il punteggio ottenuto verrà rapportato in ventesimi, rispetto ai 100 punti previsti nello stesso decreto.
2. Saranno valutati solo i titoli completi di tutti gli elementi indispensabili, secondo i criteri previsti dal D.A. degli Enti Locali della Regione Siciliana del 03.02.1992 e ss.mm.ii.. Le dichiarazioni carenti in tutto o in parte di tali elementi saranno escluse dalla valutazione o determineranno una valutazione ridotta in conformità ai dati forniti.
3. Saranno oggetto di valutazione e di attribuzione di punteggio solo i titoli attinenti alla qualifica

da ricoprire.

ART. 9 GRADUATORIA DI MERITO

1. La graduatoria di merito finale dei candidati è formata secondo l'ordine decrescente del punteggio totale, riportato da ciascun candidato, risultante dalla somma dei punteggi della prova d'esame (prova scritta) e della valutazione dei titoli, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste dall'art. 5, comma 4, D.P.R. 9 maggio 1994, n.487, come modificato dal D.P.R. 82/2023.

2. Al fine di garantire l'equilibrio di genere nelle pubbliche amministrazioni, così come previsto dall'art. 6 del DPR 82/2023, si indica che la percentuale di rappresentatività dei generi nell'Area Dirigenziale, in servizio presso il Comune di Catania, calcolata al 31.12.2024, è pari al 70,5% per gli uomini e al 29,5% per le donne. In considerazione del fatto che il differenziale tra i generi è superiore al 30%, si applica il titolo di preferenza di cui all'art.5, comma 4, lett. o) del D.P.R. 82/2023 in favore del genere femminile perché meno rappresentato.

La graduatoria rimane efficace per il termine previsto dalla normativa vigente al momento dell'approvazione.

ART.10 ASSUNZIONE IN SERVIZIO

1. L'assunzione avverrà secondo l'ordine della graduatoria e nei limiti di validità previsti dai precedenti articoli, tenendo conto delle precedenza e preferenze previste dal bando e dalla legge.

2. Il rapporto di lavoro si costituisce solo con la sottoscrizione, anteriormente all'immissione in servizio, del contratto individuale di lavoro.

3. È considerato rinunciatario il candidato che non abbia stipulato il contratto individuale di lavoro nei termini allo stesso concessi dall'Amministrazione.

4. L'Amministrazione procederà a idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazione rese. Nel caso in cui dalle verifiche effettuate emergano difformità rispetto a quanto dichiarato, si provvederà a escludere i candidati dalla graduatoria qualora venga a mancare uno dei requisiti di accesso o a rettificare la loro posizione in graduatoria qualora la difformità si riferisca a titoli di preferenza. Nel caso di dichiarazioni mendaci, saranno fatte le opportune segnalazioni alle autorità competenti. Il mancato diritto a fruire della riserva, emerso a seguito delle verifiche effettuate d'ufficio, non comporterà l'esclusione dalla graduatoria. Qualora il mancato possesso dei titoli per l'ammissione alla selezione o l'insussistenza del titolo di preferenza e/o riserva emergano dopo la stipulazione del contratto di lavoro quest'ultimo sarà risolto.

5. I cittadini dell'unione europea, nonché i cittadini extracomunitari di cui all'art. 38 del D. Lgs.165 del 30.3.2001, come modificato dall'art. 7 della L. 6.8.2013, n. 97, in possesso di titolo di studio estero dovranno presentare l'equivalenza/equipollenza del proprio titolo di studio a uno dei

titoli di studio richiesti dal bando, pena l'esclusione dalla graduatoria.

6. L'assunzione avverrà sempre che le disposizioni contenute nelle leggi finanziarie e/o le disposizioni legislative vigenti lo consentano.

7. Al momento della stipulazione del contratto di lavoro individuale, l'assumendo dovrà rendere apposita autocertificazione di non essere in possesso di altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in alcuna situazione di incompatibilità tra quelle richiamate dall'art. 53 del D. Lgs. 165/2001.

8. Il vincitore è assunto in prova per sei mesi dalla data di effettiva immissione in servizio.

9. La mancata accettazione dell'assunzione a tempo indeterminato comporta la perdita di ogni eventuale futuro diritto alla nomina.

ART.11

TRATTAMENTO DATI PERSONALI

1. Ai sensi della normativa a tutela della privacy, ai fini del presente bando di concorso, è titolare del Trattamento il Comune di Catania. Il Titolare del Trattamento informa che tutti i dati dei candidati saranno utilizzati esclusivamente per ciascuna e tutte le attività previste dal presente bando. La base giuridica del trattamento è la normativa in vigore, nonché il consenso del candidato prestato in modo libero, consapevole, chiaro per la partecipazione al presente concorso ed allegato alla domanda di partecipazione. Il trattamento è effettuato con procedure informatizzate al solo fine indicato nel presente bando. La mancanza di consenso al trattamento dei dati non consentirà al candidato di partecipare alla presente procedura poiché sono richiesti i soli dati necessari e pertinenti per le finalità esplicitate nel bando e in tale articolo richiamate. Il conferimento dei dati richiesti nel presente bando è necessario per valutare i requisiti di partecipazione e di possesso dei titoli e la loro mancata indicazione preclude tale valutazione.

1. Nell'Ente potranno venire a conoscenza dei suddetti dati personali il Responsabile di Trattamento e gli eventuali incaricati che dovranno espletare la propria collaborazione per tutte le attività previste dal bando. Tutti i detti soggetti coinvolti nelle operazioni di trattamento garantiranno la riservatezza dei dati di tutti gli interessati partecipanti alla presente procedura concorsuale.

2. I dati personali dei candidati saranno conservati finché non saranno più necessari ai fini della presente procedura. I candidati potranno esercitare i diritti previsti dagli artt. 12-22 del Regolamento UE, rivolgendosi al Responsabile di Trattamento che qui di seguito si riepilogano: è diritto dell'interessato richiedere in qualsiasi momento la revoca del consenso prestato e l'accesso al trattamento dei propri dati personali, di chiederne l'aggiornamento, la rettifica, la cancellazione o la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge. All'interessato è riservata la facoltà di opporsi al trattamento dei dati personali e di presentare reclamo al Garante in caso di violazione dei propri dati personali (art. 77 del Reg. UE 679/016). La revoca del consenso è efficace dal momento in cui essa è esercitata, restando la liceità del trattamento in precedenza effettuato.

ART. 12
NORME DI SALVAGUARDIA

1. La copertura del predetto posto e, quindi, la relativa assunzione è subordinata all'esito negativo della procedura prevista dall'art.34 bis del D.Lgs. 165/2001 riguardante l'assegnazione di personale in disponibilità, nonché all'approvazione dei documenti finanziario-contabili e dei documenti di programmazione finanziaria dell'anno.
2. L'Amministrazione si riserva, a suo insindacabile giudizio, il diritto di prorogare o riaprire i termini dell'avviso, ovvero di revocare la presente procedura per motivate ragioni di pubblico interesse, compreso il rispetto delle disposizioni normative vigenti nel tempo in materia di assunzioni presso le Pubbliche Amministrazioni, o quando ciò sia richiesto nell'interesse dell'Ente per giustificati motivi, senza che da parte dei concorrenti possano essere vantati diritti di sorta.
3. L'Amministrazione si riserva, altresì, la facoltà di non procedere ad alcuna assunzione per sopravvenute valutazioni organizzative o di opportunità e in caso di mancata approvazione dei documenti di programmazione finanziaria e contabile nei termini previsti dalla legge.
4. Per quanto non espressamente disciplinato dal presente avviso si rinvia alle disposizioni di legge e alla normativa vigente in materia.
5. Il presente bando verrà pubblicato sull'Albo Pretorio del Comune di Catania, sul sito web istituzionale dell'Ente all'indirizzo: www.comune.catania.it, nonché sulla Intranet comunale e sul Portale "InPA" all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it>.
6. Eventuali informazioni e chiarimenti potranno essere richiesti dagli interessati tramite posta elettronica all'indirizzo mail: concorsi.catania@comune.catania.it

IL RESPONSABILE DI PROCEDIMENTO

ALESSIA DELL'OMBRA

Firmato Elettronicamente il 02-10-2025

IL DIRETTORE

AVV. STEFANO SORBINO

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate